

IMMERSION PROFESSIONNELLE

Recruter plus efficacement

 dédié aux entreprises



**immersion
facilitée**

Plateforme de l'inclusion

01

Présentation de la mesure de l'immersion professionnelle (PMSMP)

À quoi sert l'immersion professionnelle (PMSMP*) ?



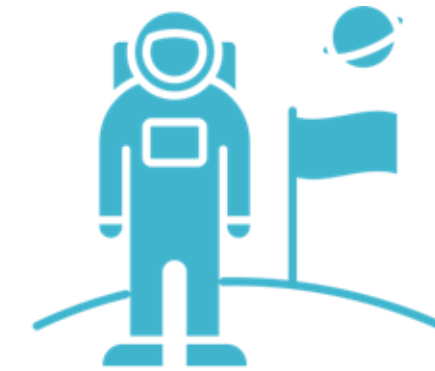
Découvrir

un métier ou un secteur d'activité



Confirmer

un projet professionnel



Initier

une démarche de recrutement

***PMSMP** = période de mise en situation en milieu professionnel

3 acteurs pour réaliser une immersion



Candidat

qui travaille un projet
professionnel ou
cherche un emploi



Entreprise

qui ouvre ses portes
aux candidats



Prescripteur

qui accompagne le
candidat dans ses
démarches et qui
couvre le risque
d'assurance



Qui accueillir en immersion ?

Toute personne faisant l'objet d'un accompagnement social ou professionnel personnalisé.



Selon la situation du bénéficiaire, cette mesure est prescrite par :

France Travail, Mission Locale, Cap emploi ou un organisme délégué par l'un de ces opérateurs



Une structure d'insertion par l'activité économique (**SIAE**) : association intermédiaire (AI), atelier et chantier d'insertion (ACI) ou entreprise d'insertion (EI)



Dans quelles conditions ?

Le bénéficiaire est « en situation réelle » de travail, donc dans les mêmes conditions que s'il était salarié de la structure d'accueil.

Les deux points suivants lui sont applicables :



Le règlement intérieur de l'entreprise



Les règles relatives à la durée du travail

Quelques réponses



Pour quelle durée ?

L'immersion professionnelle peut durer de **1 jour** à **1 mois** au maximum.

(Renouvelable 1 fois)



Comment ?

Le CV n'est pas obligatoire.

Le formulaire en ligne suffit.



À quoi sert le tuteur ?

Au sein de l'entreprise, il **aide, informe, guide** et **évalue** le bénéficiaire

Présentation vidéo



<https://youtu.be/emtffEWNUF8>

Source : France Travail chaîne Youtube



Que se passe t'il en cas d'accident de travail ou de trajet ?

Les formalités sont assurées par la structure d'accompagnement (le prescripteur). L'entreprise doit prévenir cette structure dans les 24 heures max. après les faits.



Limite réglementaire

L'entreprise ne peut pas accueillir d'immersion pour faire face à un surcroît d'activité, occuper un emploi saisonnier ou remplacer un salarié absent.

02

Présentation d'immersion facilitée

Immersion facilitée

Immersion facilitée est un service public.
Il permet de faciliter l'accès à l'immersion professionnelle.

Un annuaire
d'entreprises
accueillantes
référencées

Une démarche
100%
dématérialisée

Un espace
entreprise



**immersion
facilitée**

Plateforme de l'inclusion

NOTRE CONSTAT



Pour les bénéficiaires

Il est difficile d'essayer un nouveau métier.

89% des demandeurs d'emploi assurent avoir cherché l'entreprise d'accueil seuls ou avoir fait appel à leur réseau



Pour les entreprises

Il est difficile de découvrir de nouveaux talents.

81% des employeurs utilisant l'immersion professionnelle déclarent qu'ils cherchent à repérer un futur collaborateur.



Pour tous

Des démarches administratives **complexes** et **chronophages**.

Que permet l'immersion professionnelle ?



Faire connaître
vos métiers et votre
environnement de
travail



Évaluer
des candidats
en situation
professionnelle



Pré-sourcer
des profils qui vous
auraient échappé en
cas de recrutement
classique



Donner
un premier aperçu
des codes du
monde du travail
aux plus jeunes



Renforcer
une démarche
inclusive au sein
de vos équipes

Démonstration

Côté entreprise

Prise de contact pour une demande d'immersion

Une fois que le bénéficiaire a cliqué sur “*envoyer ma demande*”, l'entreprise reçoit un mail l'informant du souhait de réaliser une immersion dans son entreprise sur un métier précis.

L'entreprise doit alors contacter le bénéficiaire par mail ou par téléphone.

Aucune coordonnée de l'entreprise n'est diffusée aux candidats, sauf si les entreprises souhaitent être contactées par téléphone ou en physique.



Immersion Facilitée
Faciliter la réalisation
professionnelles

**Exemple
de mail
reçu par
l'entreprise**

Bonjour Gaël LE GOC,

Un candidat souhaite faire une immersion pour "confirmer un projet professionnel" sur le métier de **Projeteur / Projeteuse chef de groupe en électricité-électronique** dans votre entreprise (Allée e 29000 Quimper).

Voici son message:

"Bonjour,

Je souhaiterais réaliser une période d'immersion dans votre entreprise pour valider mon projet de reconversion professionnelle et ainsi me faire une idée plus précise du métier avant d'entamer un processus de formation.

J'ai trouvé votre entreprise sur le site <https://immersion-facile.beta.gouv.fr>

Pourriez-vous me contacter par mail ou par téléphone pour me proposer un rendez-vous ?

Je pourrais alors vous expliquer directement mon projet.

En vous remerciant,"

Cédric

Ce candidat attend une réponse, vous pouvez :

- répondre directement à cet email, il lui sera transmis
- en cas d'absence de réponse par email, vous pouvez essayer de le contacter par tel : 065

Vous pouvez préparer votre échange grâce à notre [page d'aide](#).

Bonne journée,
L'équipe Immersion Facilitée

Devenez une entreprise accueillante



Inscrivez-vous

<https://immersion-facile.beta.gouv.fr/>

France Travail vous accompagne par téléphone



3995

Des questions concernant l'immersion professionnelle, le recrutement, les aides financières, le recouvrement, les mesures pour l'emploi dont vous pourriez bénéficier ?

Appelez le 3995 - Service gratuit + prix d'un appel

L'accompagnement des
établissements du
territoire :

Notre priorité !

PREMIÈRE PARTIE

Rôle du conseiller entreprise

PARTIE 2

Rencontrez l'Équipe Entreprise

PARTIE 3

Ce que nous vous proposons

PARTIE 4

Notre offre de service numérique

A top-down view of a wooden desk. On the desk, there is a silver laptop with a black keyboard, a tablet displaying a grid of text, a white cup of black coffee, and several papers. One paper has the text 'y of the n Union' and another has 'M T W T F S S'.

Notre Rôle

- Etablir une relation personnalisée avec les établissements de notre territoire
- Les accompagner dans leur recrutement, de l'analyse du besoin à l'embauche
- Proposer des solutions adaptées en mobilisant notre offre de services

Conseiller.e Entreprise

Semaine des métiers du transport et de la logistique 2025

Du 16 au 20 juin 2025, venez découvrir les métiers, les formations et les opportunités d'emploi sur le territoire Corse pour donner un nouvel élan à votre carrière.

TOUS LES ÉVÈNEMENTS EN CORSE

France Travail L'Île-Rousse
16 juin de 8h30 à 12h00

[Atelier Détection de potentiel "Transport"](#)

France Travail Bastia
16 juin de 9h00 à 12h00

[Simulateur de conduite Poids lourd, Semi-remorque et bus](#)

France Travail Porto-Vecchio
19 juin de 9h00 à 12h30

[Rencontre Autour de la Pétanque : Opportunités d'Emploi dans le Transport avec L'AFT et le Medef Corse](#)

France Travail Ajaccio
20 juin de 9h00 à 12h00

[Semaine du Transport avec L'AFT / simulateur de conduite](#)





Sur mesure !

Vous formez votre futur salarié sur le poste de travail pour qu'il ait les compétences requises dès l'embauche.

Pour une intégration réussie !

Comment ça marche ?

Votre candidat sélectionné est prêt à se former ?
Faites votre demande :

1. Définissez un plan de formation en toute autonomie, avec France Travail ou avec un organisme de formation.
2. Complétez votre demande d'aide en ligne.
3. Signez le contrat de travail après la formation.
4. Bénéficiez de l'aide versée par France Travail.

Vos bénéfices :

- Le recrutement d'un candidat spécialement formé pour le poste proposé.
- Le financement complet ou partiel de la formation avant l'embauche.

FORMEZ AVANT D'EMBAUCHER

La clé d'un recrutement réussi

+83%
des bénéficiaires
sont toujours
en poste
6 mois après la
formation

Vous recherchez un candidat ?

Consultez notre
banque de profils.

Publiez votre offre d'emploi
sur francetravail.fr
ou appelez le 3995.
(service gratuit + prix d'un appel local)



PRÊT ?

**N'attendez plus pour former et recruter
francetravail.fr**



03

Accompagnement France Travail Corse

Diffuser des postes

- L'intitulé du poste, son contenu - comme par exemple la description des missions, les conditions de travail - sont importants pour séduire les meilleurs candidats.
- Sans oublier la législation en vigueur.



- **Créer son espace sur francetravail.fr**

- [Pour accéder aux services Recrutement](#)
- - Rechercher des candidats
- - Publier une offre
- - Créer une demande d'aide à la formation (POEI)
- - Communiquer sur vos recrutements



- **Une démarche sécurisée**

- Un conseiller France Travail vous rappelle pour valider votre espace employeur.
- C'est aussi l'occasion d'échanger sur la [difficulté à trouver des candidats](#) sur le poste, pour actionner les bons leviers.



- **Des conseils pour faciliter la recherche de candidats**

[Comment rédiger votre offre](#)
[Comment intégrer un nouveau salarié ?](#)

Trouver des candidats

- Cibler des candidats en fonction de leurs compétences ?
- Attirer des candidats sans expérience dans le métier, mais dont les compétences et les savoir-être vous seront précieux...



- **La banque de profils**

- Votre espace créé, vous pouvez maintenant consulter la banque de profils, et directement proposer votre offre aux candidats retenus.



- **L'immersion professionnelle**

- Elle permet de sécuriser vos recrutements avec une mise en situation du candidat, qui découvre en conditions réelles les métiers de votre entreprise.
- Adhérez à ce dispositif désormais dématérialisé, devenez une entreprise accueillante !



- **La méthode de recrutement par simulation : MRS**

- Elle sort des critères habituels de recrutement que sont l'expérience et le diplôme et permet d'élargir la recherche de candidats en privilégiant le repérage des habiletés nécessaires au poste de travail proposé. Démonstration

Adapter le candidat au poste

- Et si vous aidiez le candidat à acquérir des compétences, pour avoir demain un salarié formé à votre main...



- La POEI

- Nous avons encore simplifié et élargi l'accès à la formation avant l'embauche via la Préparation Opérationnelle à l'Emploi Individuelle ou POEI.
- Son objectif : permettre au candidat d'acquérir les compétences manquantes pour occuper le poste que vous offrez, par un tutorat au poste de travail en interne ou par un organisme de formation.



- L'alternance

- L'alternance (contrats de professionnalisation et contrats d'apprentissage) vous permet de former le professionnel selon votre culture d'entreprise et vos méthodes de travail.
Explication sur ce dispositif gagnant-gagnant..
- Des infos pour vous lancer.

CE QUE NOUS VOUS PROPOSONS

Des services spécifiques



#TOUSMOBILISES

Rencontre entre employeur et demandeur.se.s d'emploi



Aides à la rédaction del'offre

Identification du besoin
Analyse du marché
Conseils personnalisés



Accompagnement au recrutement

Analyse de poste
Présélection de profils
Aide à la conduite d'entretien



Méthode de recrutement par simulation

Original
Recrutement par des exercices concrets

CE QUE NOUS VOUS PROPOSONS

des aides et mesures, des contrats de services locaux



Action de formation

AFPR

POEI/POEC



Période d'immersions

Initier une démarche de recrutement

Confirmer un projet pro

Découvrir un métier



Aides à l'embauche

PEC (CAE et CIE Jeunes)

Emplois francs

Aides à l'alternance



Contrats de services locaux

Contractualisation du partenariat renforcé avec l'entreprise

Ne passez pas à côté d'une aide à l'embauche

Un candidat vous intéresse ? Vérifiez si une aide est possible

Accéder au service



Accompagnement personnalisé



Réponse instantanée



Gratuit



Les avantages

En moins de 2 minutes, vérifiez si votre recrutement est éligible à une aide à l'embauche



Déterminez si vous pouvez bénéficier d'une **aide à l'embauche** et **allégez le coût de votre recrutement**

Notre offre de service numérique



Créez votre espace recruteur sur francetravail.fr



Retrouvez-nous sur les réseaux sociaux France travail

Participez aux salons en ligne de votre région

Assistez aux Webinaires



Bienvenue sur France Travail Pro

Vos besoins, nos solutions

6000 conseillers France Travail Pro à vos côtés

Vos besoins les plus fréquents



Je recherche
des candidats >



Je publie
une offre >



J'ai besoin de remettre
une attestation employeur >

Vous avez un autre besoin ?

Sélectionner un besoin ▾



📞 Être rappelé par un conseiller

Avez-vous des questions ?

Chaque
conseiller à un
portefeuille
d'environ 500
entreprises

Notre équipe Ajaccio

Jean Camille LOVICH

Responsable d'équipe
professionnelle

04 95 10 97 40

jc.lovichi@francetravail.fr

SIMON AMBROISE

Simon.ambroise@francetravail.fr

CAROLINE BUZZINI

Caroline.buzzini@francetravail.fr

BENEDICTE BONIFACJ

benedicte.bonifacj@francetravail.fr

ANGELIQUE FIORDELISI

angelique.fiordelisi@francetravail.fr

MARIE DOMINIQUE MANCINI

md.mancini@francetravail.fr

KARINE NEGRONI

karine.negroni@francetravail.fr

ANNE SOPHIE OTTAVY

anne-sophie.ottavj@francetravail.fr

MARC HENTZ

marc.hentz@francetravail.fr

FABIENNE SEPTE

fabienne.septe@francetravail.fr

Boite équipe : entreprise.cor007@francetravail.net

Ligne directe [04 95 23 74 08](tel:0495237408)

Notre équipe ILE ROUSSE



SYLVIE ROMANI

Responsable d'équipe
professionnelle

sylvie.romani@francetravail.fr

06 26 31 41 82

CATHERINE CARDI

Catherine.cardi@francetravail.fr

Marie catherine Antoine Marchetti

[marie-catherine.antoine-
marchetti01@francetravail.fr](mailto:marie-catherine.antoine-marchetti01@francetravail.fr)

Valerie SAMSON

valerie.samson@francetravail.fr

Ligne directe 04.95.60.91.97.

Boite équipe : entreprise.cor0020@francetravail.net

Chaque
conseiller à un
portefeuille
d'environ 500
entreprises

Notre équipe BASTIA

Béatrice MASALA

Responsable d'équipe
professionnelle

04 95 30 10 01

entreprise.COR0015@francetravail.net

9 Rue Maréchal Juin

20600 Bastia

Valérie BRANCALEONI

065valerie.brancaleoni@francetravail.net

Christelle BIANCATO

065c.biancato@francetravail.net

Guillaume MICAELLI

065guillaume.micaelli@francetravail.net

Adeline OTTAVIANI

065adeline.ottaviani@francetravail.net

José BERNARDINI

065jose.bernardini@francetravail.net

Jean Marc POLI

065jean-marc.poli@francetravail.net

Vanina MONTI

065vanina.monti@francetravail.net

Notre équipe CORTE GHISONACCIA

JADE MOREL

Responsable d'équipe
professionnelle

LEA FONTANA

065valerie.brancaleoni@francetravail.net

TESS BATTESTI

065c.biancato@francetravail.net

Boite équipe :

entreprise.cor019@francetravail.net

LIGNE DIRECTE **04.95.56.87.93.**

Notre équipe PORTO VECCHIO – PROPRIANO

RICHARD FAVRET **SITE DE PORTO VECCHIO**

Responsable d'équipe
Professionnelle

06 17 65 50 37

richard.favret@francetravail.fr

VANINA FERRANDINO **SITE DE PROPRIANO**

Responsable d'équipe Professionnelle

06 13 40 52 36

vanina.ferrandino@francetravail.fr

MATHIAS AUTHIER

mathias.authier@francetravail.fr

SANDRA SAVELLI

sandra.savelli@francetravail.fr

SONIA CLEMENT

sonia.clement@francetravail.fr

ale.20390@francetravail.fr

Ligne directe Entreprise
04 95 70 96 31



**immersion
facilitée**

Plateforme de l'inclusion



Merci !

Trouvez la réponse à vos questions sur <https://immersion-facile.beta.gouv.fr/aide/>